



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДНІПРОВСЬКИЙ ІНДУСТРІАЛЬНО-ПЕДАГОГІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ

вул. Володимира Івасюка, 51, м. Дніпро, 49064,
тел. (056) 372-39-66, +38 098 831 79 76,
e-mail: dipr.dp.ua@ukr.net, код ЄДРПОУ 02541332

ЗВІТ ДИРЕКТОРА

Дніпровського
індустріально – педагогічного фахового коледжу
про виконання умов контракту за 2022 рік

Прийнято на загальних
зборах трудового колективу
Протокол № 3
від «11» січня 2023 року

Дніпро
2023

Звіт
директора Дніпровського індустріально - педагогічного
фахового коледжу

Петкова Валерія Захаровича за 2022 рік про виконання умов контракту

Я, Петков Валерій Захарович, здійснював управління коледжем у поєднанні засад єдиноначальності і колегіальності прийняття рішень та на умовах, вказаних у контракті у відповідності до законодавства України, рішень Уряду, Міністерства освіти і науки України, статуту коледжу, колективного договору.

Був повноважним представником коледжу під час реалізації повноважень, обов'язків, функцій коледжу, передбачених законодавством, статутом коледжу, іншими документами, був підзвітним Міністерству освіти і науки України.

У період моєї відпустки або відсутності з інших причин обов'язки директора виконував перший заступник директора з навчальної роботи.

Як директор коледжу, самостійно вирішував усі питання управління діяльністю коледжу за винятком тих, які законодавством віднесені до компетенції Міністерства освіти і науки України, загальних зборів колективу, педагогічної ради **(інформаційна довідка щодо діяльності коледжу додається)**.

Від імені коледжу представляв його інтереси у всіх органах, установах, організаціях, підприємствах України. Розпоряджався майном і коштами коледжу в межах кошторису доходів і видатків відповідно до законодавства. Відкривав реєстраційні рахунки коледжу у відділеннях казначейства, укладав господарські та інші угоди, видавав доручення.

Затверджував структуру і штати управління коледжу. Видавав накази, розпорядження, давав вказівки, обов'язкові для всіх підрозділів та працівників коледжу, укладав трудові договори (контракти), розривав їх із

своїми заступниками, керівниками структурних підрозділів, із педагогічними працівниками, відповідно до законодавства України.

Самостійно визначав свій трудовий розпорядок по узгодженню з департаментом освіти та науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації та Міністерством освіти і науки України.

Накладав на працівників стягнення у відповідності до законодавства України. Вирішував інші питання, віднесені до компетенції керівника законодавством України, статутом коледжу і контрактом.

На період дії контракту як директор коледжу забезпечував:

- проведення освітнього процесу на рівні державних вимог щодо якості освіти, підготовки фахівців відповідного рівня кваліфікації, запровадження новітніх технологій навчання, посилення ролі самостійної роботи здобувачів освіти, створення комплексу дидактичних засобів для її організації;
- виконання регіонального замовлення і договірних зобов'язань щодо підготовки фахівців для потреб народного господарства;
- формування контингенту студентів, відряхування та поновлення осіб, які навчаються в закладі освіти відповідно до законодавства;
- підготовку необхідної кількості кадрів, їх атестацію, проведення організаційної роботи щодо зміцнення кадрового складу педагогічних працівників;
- створення робочих та дорадчих органів, визначення їх повноважень;
- ефективну і стійку фінансово-економічну, господарську, виробничу і комерційну діяльність;
- ефективну організацію роботи навчально-виробничих підрозділів;
- дотримання умов колективного договору;
- проведення підготовки та перепідготовки педагогічних працівників і спеціалістів закладу, їх економічного, правового і професійного навчання безпосередньо у закладі або за договорами в інших закладах освіти, включаючи обов'язкове особисте підвищення кваліфікації або перепідготовку;

- захист відомостей, що складають державну службу та комерційну таємницю;
- дотримання законодавства України, належне використання засобів щодо удосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни, забезпечення прав працівників, гарантованих законодавством про охорону праці;
- контроль за якістю роботи викладачів, організацією освітньої та культурно-масової роботи, за станом фізичного виховання і здоров'я працівників і здобувачів освіти;
- ефективне використання державного майна та його збереження;
- своєчасні розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками та іншими організаціями. Своєчасне і повне внесення платежів до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду України, та недопущення заборгованості по заробітній платі, стипендії, комунальних послугах, сплаті податків, зборів та обов'язкових платежів, затвердження в установленому порядку кошторисів доходів і видатків, дотримання порядку надходження і використання коштів спеціального фонду;
- виконання Державних освітянських програм;
- виконання програми соціального розвитку колективу;
- своєчасне подання Міністерству освіти і науки України встановленої статистичної, фінансової, бюджетної та іншої звітності, а також за додатковою угодою інших необхідних відомостей про роботу і стан коледжу;
- щорічний своєчасний звіт про результати діяльності, передбачені контрактом;
- щорічний звіт перед загальними зборами колективу коледжу з питань, що відносяться до їх компетенції, як органу громадського самоврядування, а також із питань виконання законодавства України про працю, про освіту, Указів Президента України, нормативно-правових актів Міністерства освіти і науки України.

Оплату праці та соціально-побутове забезпечення мене, як директора, Міністерством освіти і науки України згідно контракту виконано.

Обов'язки Міністерства освіти і науки України згідно контракту виконані.

Директор ДПФК



Валерій ПЕТКОВ

Інформаційна довідка

Дніпровського індустріально-педагогічного фахового коледжу

1. Загальна характеристика закладу освіти

Дніпровський індустріально-педагогічний фаховий коледж – заклад фахової передвищої освіти. Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 03.03.2020 р. № 323 «Про зміну типу та перейменування Дніпровського індустріально-педагогічного технікуму», технікум перейменований у Дніпровський індустріально-педагогічний фаховий коледж. Статут Дніпровського індустріально-педагогічного фахового коледжу затверджений 30.07.2021 року наказом Міністерстві науки і освіти України № 875. Витяг з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань від 21.10.2021р.

Переоформлені сертифікати на підставі наказу МОН України від 02.07.2021 №762:

- Сертифікат про акредитацію освітньої програми ДО000250, дійсний до 01.07.2026;
- Сертифікат про акредитацію освітньої програми ДО000248, дійсний до 01.07.2026
- Сертифікат про акредитацію освітньої програми ДО000249, дійсний до 01.07.2026

Свідоцтво про атестацію Міністерства освіти і науки України Серія РД №040284 відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 08.07.2014р. протокол № 110 (наказ Міністерства освіти і науки України від 15.07.2014 р. № 2642л). Термін дії до 08.07.2024р.

У своїй структурі коледж має 3 відділення:

- денне відділення (підготовка фахових молодших бакалаврів),
- заочне відділення (підготовка фахових молодших бакалаврів),
- відділення підготовки кваліфікованих робітників.

Крім відділень до структури коледжу входять: педагогічна рада, адміністративна рада, методична рада, циклові комісії, методичні комісії, бібліотеки, гуртожитки, приймальна комісія, профком, штаб цивільної оборони, Комітет у справах молоді, студентська рада гуртожитку.

Усі структурні підрозділи працюють на підставі розроблених і затверджених Положень та посадових інструкцій.

Освітня діяльність Дніпровського індустріально-педагогічного фахового коледжу здійснюється у відповідності до наданих Міністерством освіти і науки України ліцензій:

1. Переоформлена безстрокова Ліцензія Міністерства освіти і науки відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 21.12.2017р. № 490-л.

2. Переоформлена безстрокова Ліцензія Міністерства освіти і науки на підготовку фахових молодших бакалаврів у сфері фахової передвищої освіти відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 26.12.2019р. № 1020-л.

з/п	Шифр галузі	Галузь знань	Код спеціальності	Найменування спеціальності	Ліцензований обсяг, осіб (на одному році курсі (році навчання))
Підготовка фахового молодшого бакалавра					
1.	01	Освіта/Педагогіка	015	Професійна освіта (Сфера обслуговування)	180
2.	01	Освіта/Педагогіка	015	Професійна освіта (Транспорт)	120
3.	01	Освіта/Педагогіка	015	Професійна освіта (Будівництво)	165

Отримані дві Ліцензії Міністерства освіти і науки на підготовку фахових молодших бакалаврів у сфері фахової передвищої освіти:

1) відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 07.09.2022р. № 195-л.

з/п	Шифр галузі	Галузь знань	Код спеціальності	Найменування спеціальності	Ліцензований обсяг, осіб (на одному році курсі (році навчання))
Підготовка фахового молодшого бакалавра					
1.	23	Соціальна робота	231	Соціальна робота	60

2) відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 12.12.2022р. № 279-л.

з/п	Шифр галузі	Галузь знань	Код спеціальності	Найменування спеціальності	Ліцензований обсяг, осіб (на одному році курсі (році навчання))
Підготовка фахового молодшого бакалавра					
1.	01	Освіта/Педагогіка	014.10	Середня освіта (Трудове навчання та технології)	60

Ліцензія Міністерства освіти і науки України Серія АЕ № 527529 від 14.11.2014 р. на надання освітніх послуг навчальними закладами, пов'язаних із одержанням професійної освіти на рівні кваліфікаційних вимог до підготовки з робітничих професій відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 08.07.2014 р. протокол № 110 (наказ Міністерства освіти і науки України від 15.07.2014 р. № 2642л), Наказ МОН від 18.05.2021 № 59-л.

Перелік ліцензованих робітничих професій:

Освітньо-кваліфікаційний рівень «кваліфікований робітник»

(первинна професійна підготовка)

Назва напрямку підготовки	Код професії	Назва професії	Ліцензований обсяг
---------------------------	--------------	----------------	--------------------

Будівельні, монтажні і ремонтно – будівельні роботи	7133	Штукатур	60
	7132	Лицювальник-плиточник	
	7141	Маляр	
	7129	Монтажник систем утеплення будівель	30
	7133	Штукатур	
	7141	Маляр	
7122	Муляр	30	
	7133		Штукатур
Загальні професії електротехнічного виробництва	7212	Електрогазозварник,	60
	7231	Слюсар з ремонту автомобілів	
	7213	Рихтувальник кузовів	
	7241	Майстер з діагностики та налагодження електронного устаткування автомобільних засобів	
Громадське харчування	5122	Кухар	30
Громадське харчування	5129	Майстер ресторанного обслуговування	60

(перепідготовка робітників)

Назва напрямку підготовки	Код професії	Назва професії	Ліцензований обсяг
Загальні професії електротехнічного виробництва	7241	Майстер з діагностики та налагодження електронного устаткування автомобільних засобів	15

(підвищення кваліфікації робітників)

Назва напрямку підготовки	Код професії	Назва професії	Ліцензований обсяг
Загальні професії електротехнічного виробництва	7241	Майстер з діагностики та налагодження електронного устаткування автомобільних засобів	15

Контингент здобувачів освіти на 31.12.2022 року склав:

- контингент здобувачів освіти усіх форм навчання і всіх джерел фінансування - 402 осіб, у т.ч. контингент за регіональним замовленням – 375 осіб, здобувачів освіти усіх форм навчання за рахунок фізичних або юридичних осіб – 27 особи,

- контингент студентів денної форми навчання (регіональне замовлення) – 331 осіб,

- контингент студентів заочної форми навчання (регіональне замовлення) – 44 особи,

- контингент учнів, що навчаються за ОКР «кваліфікований робітник» – 225 особи (за регіональним замовленням).

- контингент студентів заочної форми навчання (інші джерела) – 24 особи,

- контингент учнів денної форми навчання (інші джерела) – 1 особа.

- всього контингент студентів заочної форми навчання (регіон.фін. та інші джерела) -68 осіб.

2. Формування контингенту здобувачів освіти

З метою проведення профорієнтаційної роботи, своєчасного інформування здобувачів освіти закладів професійної (професійно-технічної) освіти про спеціальності коледжу за кожним адміністратором, викладачем закріплені ЗП(ПТ)О міста та області. Педагоги проводять профорієнтаційні бесіди, анкетування, зустрічі-консультації із здобувачами освіти та їх батьками, розповсюджують інформаційні буклети, запрошення на «бонусні» дні та дні відкритих дверей, здійснюють індивідуальний супровід абітурієнтів та висвітлюють заходи, що проводяться на рівні коледжу. Випускники закладів професійної (професійно – технічної) освіти за бажанням надають свої електронні адреси для подальшого профорієнтаційного інформування та листування. Для забезпечення агітаційної роботи щодо залучення абітурієнтів до вступу на спеціальності в коледжі розроблені індивідуальні профорієнтаційні матеріали з кожної спеціальності. Також у коледжі проводяться «Бонусні дні» (21.04.2022) та онлайн-консультації з таких предметів: математика, українська мова, будівельна справа, автомобільна справа, безпека життєдіяльності, відвідування яких дає додаткові бали при вступі до коледжу, які проводились 05 та 12 лютого 2022р. Але так, як всі навчальні заклади здійснювали переважно дистанційну форму навчання, тому ефективним у профорієнтаційній роботі стало використання сучасних інноваційних засобів таких як веб-сайт, електронна пошта, через які відправляються до закладів

освіти Дніпропетровської області рекламно – інформаційні листи про заходи, які відбуваються в коледжі та запрошення на навчання, інформація щодо результатів пробних фахових іспитів, подяки педагогічним колективам за якісну підготовку учнів до екзаменів.

Здобувачі освіти Дніпровського індустріально-педагогічного фахового коледжу також беруть активну участь у профорієнтаційній роботі під час проходження педагогічної практики в закладах освіти міста та області. Під час літніх та зимових канікул вони розповсюджують рекламні буклети та інформацію про коледж за місцем свого проживання.

Загальне керівництво профорієнтаційною роботою здійснює директор коледжу. Система профорієнтаційної роботи є стабільною, форми цієї роботи адекватні поставленим завданням і практично повністю забезпечують набір студентів у ліцензованих обсягах.

Обсяг прийому за регіональним замовленням на підготовку фахових молодших бакалаврів на 2022/2023 н.р. склав 55 осіб:

- денна форма навчання:

20 осіб – Професійна освіта. Транспорт

20 осіб - Професійна освіта. Будівництво та зварювання

- заочна форма навчання:

7 осіб – Професійна освіта. Транспорт

8 осіб - Професійна освіта. Будівництво та зварювання

Обсяг прийому за регіональним замовленням на підготовку кваліфікованих робітників склав 85 осіб:

30 осіб – Електрогазозварник; Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів, Рихтувальник кузовів

30 осіб – Кухар, Майстер ресторанного обслуговування

25 – Муляр, Штукатур

До приймальної комісії коледжу було подано 91 заяв: на денну форму навчання – 63, а на заочну форму – 28.

Конкурс за спеціалізаціями склав:

Напря́м підготовки	Денна форма	Заочна форма
Професійна освіта. Транспорт	1,8	конкурсу не було
Професійна освіта. Будівництво та зварювання	1,4	1,8

35 % від загальної кількості поданих заяв - це заяви абітурієнтів, які писали пробні вступні випробування під час проведення профорієнтаційної роботи викладачами коледжу у закріплених навчальних закладах.

На навчання за кошти фізичних та юридичних осіб зараховано 14 осіб (3– денна форма навчання, 11 осіб – заочна форма навчання).

За пільгами вступили 12 осіб з числа дітей – сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування, 1 – учасник УБД, 3 – багатодітні, 2 – зі статусом ВПО.

Здобувачами освіти коледжу стали випускники із 16 закладів професійної (професійно-технічної) освіти м. Дніпро та Дніпропетровської області.

З 2018 року обсяги регіонального замовлення на заочне відділення доводить Департамент освіти і науки Дніпропетровської облдержадміністрації.

Заочне відділення ДППФК має розвинену систему і вже довгий час готує без відриву від виробництва педагогічні кадри для системи профтехосвіти. За першочерговим зарахуванням до нас вступило 9 майстрів виробничого навчання.

Дніпровський індустріально-педагогічний фаховий коледж єдиний у регіоні заклад освіти, який готує майстрів виробничого навчання для закладів професійної (професійно – технічної) освіти.

3. Зміст підготовки фахівців

Зміст підготовки фахових молодших бакалаврів, молодших спеціалістів у коледжі формується на підставі Державних стандартів освіти,

затверджених в установленому порядку. У наявності варіативна компонента освітньо-професійної програми і освітньо-кваліфікаційної характеристики за ОПС «фаховий молодший бакалавр» та ОКР «молодший спеціаліст».

Професійне (професійно-технічне) навчання складається із загальнопрофесійної, професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовок. Обсяги кожної підготовки визначаються освітньо-кваліфікаційною характеристикою та складністю запропонованої професії, кваліфікаційним рівнем випускника, що передбачено терміном навчання. З метою визначення досягнутих рівнів професійної кваліфікації учнів, слухачів передбачається послідовне вивчення навчальних предметів професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовки із професії (кожної з інтегрованих професій) з поетапною атестацією, за наслідками якої їм присвоюється відповідний розряд (клас, категорія). Підготовка кваліфікованих робітників здійснюється на підприємствах автотранспортної галузі та на підприємствах громадського харчування. Вже багато років коледж працює з ТОВ «ПРОМБУДСЕРВІС», ТОВ «ВСЕБУД-4», ПП «АВАНГАРД АС», ТОВ «ДНІПРОБУДПРОГРЕС», ТОВ «ЛАВЕРНА СМАК», ТОВ «ПРИДНІПРОВСЬКА ПЕРЛИНА», де проходять практику наші учні. З цими підприємствами коледжем укладено договори на підготовку кваліфікованих робітників.

Відповідно до рекомендацій стандартів освіти в коледжі розроблені і затверджені навчальні плани і робочі навчальні плани для всіх спеціальностей і професій. За структурою і співвідношенням навчального часу вони повністю відповідають вимогам нормативних документів Міністерства освіти і науки України.

Підготовка фахових молодших бакалаврів здійснюється на базі освітньо-кваліфікаційного рівня «кваліфікований робітник» із числа випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти міста Дніпра та області. Згідно договору між департаментом освіти і науки обласної державної адміністрації, закладами професійної (професійно-технічної) освіти і технікумом, здобувачі освіти проходять практики та отримують перше

робоче місце в ЗП(ПТ)О та на інших підприємствах, в організаціях, установах міста та області. У коледжі працює Комісія сприяння працевлаштуванню студентів і випускників ДППФК, яка щороку здійснює моніторинг ринку праці, вакансій майстрів виробничого навчання та пропонує випускникам місце роботи.

Протягом звітного періоду всі вимоги, щодо практичного навчання студентів виконані у повному обсязі.

У 2022 році було випущено 102 особи ОКР «молодший спеціаліст» (у тому числі 27 осіб -заочне відділення, на денному відділенні 75 осіб). Всім 75 випускникам, що навчались за регіональним замовленням, було запропоновано перше робоче місце.

Також було випущено 113 осіб ОПС «фаховий молодший бакалавр» (у тому числі 29 осіб -заочне відділення, на денному відділенні 84 осіб). Всім 84 випускникам, що навчались за регіональним замовленням, було запропоновано перше робоче місце.

За результатами моніторингу випуску 2022 року:

14 осіб працюють в закладах професійної (професійно-технічної) освіти, ніхто з випускників не скористався правом на отримання одноразової грошової допомоги відповідно до «Порядку надання одноразової адресної грошової допомоги деяким категоріям випускників вищих навчальних закладів, які здобули освіту за напрямками і спеціальностями педагогічного профілю», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України 28.03.2016 № 343 та зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 20 квітня 2016 р. за № 605/28735.

116 осіб працевлаштувалися на підприємства, організації (73% - більше на 11%, ніж у 2020 році).

22 особи продовжили навчання в ВНЗ III- IVр.а. (Український державний університет науки і технологій (м.Дніпро), Дніпровський державний аграрно-економічний університет, Придніпровська державна академія будівництва та архітектури та ін.).

4 особи проходять військову службу.

3 особи - вільне працевлаштування, оскільки навчання здійснювалося за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб.

У 2022 році було випущено 82 особи освітньо-кваліфікаційного рівня «кваліфікований робітник». Всім 82 випускникам, що навчались за регіональним замовленням, було запропоновано перше робоче місце.

Загальний випуск по коледжу за звітний період склав 297 фахівців.

4. Кадрове забезпечення освітнього процесу

Одним із найважливіших показників роботи коледжу є його кадрове забезпечення.

Формування педагогічного колективу здійснюється на підставі існуючого законодавства у відповідності з базовою освітою.

Освітній процес у коледжі забезпечують 35 інженерно-педагогічних працівників, із яких 35 штатні. Усі викладачі мають вищу освіту та відповідно до неї викладають навчальні дисципліни.

Серед них:

- викладач-методист	11
- спеціаліст вищої категорії	12
- спеціаліст першої категорії	5
- спеціаліст другої категорії	1
- спеціаліст	17

В наявності 1 методист, 10 майстрів виробничого навчання, 1 соціальний педагог, 1 практичний психолог, 1 вихователь, 1 керівник гуртка.

Сучасна освіта потребує розробки серйозних наукових, методичних і організаційних заходів, спрямованих на подальший розвиток професійної майстерності викладачів. За підсумками роботи атестаційної комісії, яка діє згідно нормативно-правової бази України, у 2022 році підвищили (підтвердили) категорію 4 викладача та 2 керівних кадрів.

Їз них:

- підтверджено кваліфікаційну категорію «спеціаліст» - 1 викладач;

- підтверджено кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії» - 1 викладач;
- підтверджено кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» - 2 викладача;
- підтверджено педагогічне звання «викладач-методист» - 2 викладача;
- підтверджена відповідність посаді – 2 керівних кадра (директор та заступник директора з навчально-виховної роботи).

Матеріали атестації викладачів оформлені протоколом атестаційної комісії, затверджені наказом директора, атестаційні листи знаходяться в особових справах.

У 2022 р. план підвищення кваліфікації педагогічних працівників коледжу виконано повністю. Зміцнення кадрового забезпечення здійснюється за рахунок проходження викладачами курсів підвищення кваліфікації, стажування при Дніпровській академії неперервної освіти, Білоцерківському інституті неперервної професійної освіти, Українському державному хіміко-технологічному університеті, Українському державному університеті науки і технологій.

Підвищенню професійного рівня майстерності сприяли курси підвищення кваліфікації, а також індивідуальна участь викладачів в різноманітних формах та заходах, спрямованих на самоосвіту:

- вебінарах освітніх платформ «Всеосвіта», «На урок», «Prometheus», «EdEra» ;
- семінарах: науково-методичних, семінарах-тренінгах та практикумах;
- конференціях: регіональних, Всеукраїнських та міжнародних;
- курсах спеціальних та дистанційних;
- публікації на освітніх платформах «Всеосвіта», «На урок».

За 2022 рік викладачами отримано 74 сертифіката та 15 свідоцтв про проходження онлайн-курсів, вебінарів, майстер-класів, створення онлайн-тестів, наявність публікацій тощо про проходження онлайн-курсів, вебінарів, майстер-класів, створення онлайн-тестів, наявність публікацій тощо.

5. Організаційне та методичне забезпечення освітнього процесу

Протягом 2022 року педагогічний колектив коледжу продовжив роботу над проблемою забезпечення якісної освіти через:

- створення психолого-педагогічних умов для формування позитивної мотивації, активності, загальної культури студентів, підвищення рівня їх навчальних досягнень та розвитку ключових компетенцій;
- створення оптимальних умов для реалізації ефективної системи методичної роботи, спрямованої на підвищення рівня професійної майстерності педагогічних працівників;
- впровадження інформаційно-комунікаційних технологій як засобу розвитку особистості викладачів та студентів;
- впровадження системного моніторингу ефективності діяльності всіх підрозділів, освітньої роботи коледжу.

Методична робота колективу проводилася планово і координувалася методичною радою коледжу, яка повністю виконала план своєї роботи.

На засіданнях методичної ради розглядалися організаційно-методичні питання, впровадження інноваційних технологій навчання, досвід роботи кращих викладачів, обговорювалися результати внутрішнього контролю діяльності колективу тощо.

У 2022 році було продовжено роботу щодо впорядкування каталогу положень, що регламентують діяльність коледжу. Були оновлені положення термін дії яких добіг кінця та ті, які необхідно було привести у відповідність до діючого законодавства.

Контроль за освітнім процесом здійснює навчальна частина. Два рази на навчальний рік на засіданнях циклових комісій та методичних комісій розглядається виконання індивідуальних планів роботи викладачів. Зміст екзаменаційних білетів та їх відповідність робочим програмам кожного курсу розглядається та затверджується на засіданнях циклових комісій. Повнота виконання навчального плану і навчальних програм контролюється навчальною частиною коледжу протягом навчального року. Рівень проведення занять викладачами коледжу здійснюється на достатньому рівні.

Регулярно проходять взаємовідвідування занять викладачами, підводяться підсумки, які заносяться у журнал взаємовідвідувань та обговорюються на засіданнях циклових комісій. Планування навчального навантаження проводиться в установленому порядку. Удосконалюється база навчальних та робочих програм дисциплін.

Освітній процес здійснюється в дистанційному режимі.

Протягом 2021/2022 н.р. та I семестрі 2022/2023 н.р. педагогічний колектив коледжу брав участь у всіх заходах ЗФПО на державному, обласному, місцевому і районному рівнях та у заходах ЗП(ПТ)О області з використанням дистанційних технологій, на які коледж було запрошено.

Так, за вказаний період адміністрація коледжу та викладачі були постійними учасниками онлайн нарад директорів ЗП(ПТ)О та ЗФПО області, засідань методичних об'єднань заступників директорів із навчальної роботи, з виховної роботи, виробничої роботи, завідуючих відділеннями, методистів, завідуючих бібліотеками, фізичного виховання, основ правознавства, біології, хімії, фізики, безпеки життєдіяльності, української мови та літератури, іноземної мови, економічних дисциплін, будівельних дисциплін, практичних психологів та соціальних педагогів, директор коледжу протягом навчального року був постійним учасником навчально-методичної ради Навчально-методичного центру ПТО у Дніпропетровській області як член методичної ради.

15.02.2022 року виступ директора на засіданні Раді директорів ЗФПО на тему: «Виконання законів про охорону праці, цивільний захист та безпеку життєдіяльності в ЗФПО».

Протягом навчального року було проведено тижні циклових комісій, за підсумками яких видано відповідні накази. З метою мотивації студентів до участі у роботі комісій були запропоновані конкурси, олімпіади, відкриті заходи, вікторини, ділові ігри, брейн-ринги, круглі столи. За активну і плідну участь студенти мали змогу отримати «бонуси» для підвищення оцінок з певних дисциплін. На підсумках комісій були вручені призи, нагороди, бонуси.

24.01.2022-04.02.2022 відбувся тиждень комісії соціально-економічних дисциплін. В рамках тижня проведені виставка стінгазет на тему «Слава Героям – партизанам України» (викладач Карчевська І.Д.), книжкова виставка «Твій біль, Україно!» (Карчевська І.Д.), відкритий урок «Сучасний стан та перспективи розвитку ринку послуг в Україні» (викладач Литвиненко І.І.), олімпіада з історії України (викладач Шульга О.С.), виставка на тему: «Обереги твої Україно» (викладач Гладкова О.О.), лекція «Права і гарантії працівників», відкрита виховна година на тему «У нас єдина мета – Україна свята, нездолана ніким і ніколи!» (Гладкова О.О.).

05.03.2021-13.03.2021 – відбувся тиждень циклової комісії філологічних та психолого-педагогічних дисциплін, який був присвячений творчості Т.Г. Шевченка. В рамках тижня були проведені наступні заходи: Єдиний урок «Обличчя української історії. Т.Г. Шевченко», виставка-інсталяція «Тарас Шевченко: погляд через століття», члендж «Славетна дочка України – Леся Українка», відеоролики, книжковий вернісаж. Також було проведено виховну годину «Дистанційне навчання може бути комфортним і ефективним. 15 порад практичного психолога» та брейн-ринг з дисципліни «Психологія».

28.03.2022-01.04.2022 – тиждень циклової комісії спеціальних дисциплін. Тиждень розпочався демонстрацією презентації «Інновації сучасної автомобільної техніки та будівельних технологій», далі пройшли наступні заходи: онлайн - конференція «Правила поведінки в умовах надзвичайних ситуацій воєнного часу» (викладач Дубовська Н.В.), відкрита онлайн – лекція «Вентиляція та кондиціонування салону автомобіля, їх технічне обслуговування та ремонт» (викладач Баленко Ю.А.), практичний онлайн - екскурс «Знання конструкторської документації - запорука якісного фахівця з іженерної та комп'ютерної графіки» (викладач Курпан Л. І.), онлайн - семінар «Пожежна безпека. Нормативні вимоги та практичні рішення» (викладач Дубовська Н.В.), наукова онлайн - конференція «Обстеження будівельних конструкцій - обов'язкова вимога якісної експлуатації будівель»

(викладач Курпан Л. І.), відкрита виховна година «Енергозбереження в побуті» (викладачі Курпан Л.І., Дубовська Н.В.).

16.05.2022-20.05.2022 – тиждень методичної комісії професійно-практичної підготовки. В рамках тижня проведені конкурс презентацій «Рецепт борщу» (викладач Соколовська Н.О.), виховна година «Моя професія, моя гордість» (викладач Глущенко С.М.), урок-презентація «Найкрасивіші і незвичайні будівлі світу» (викладач Дубовська Н.В.), урок-діалог «Зварювання – це мистецтво» (викладач Курпан Л.І.), кулінарний брейн-рінг (майстер в/н Корнієць А.О.).

12.09.2022-16.09.2022 - тиждень методичної комісії загальноосвітньої підготовки. В рамках тижня проведені виставка стінгазет на тему «Слава Героям України» (викладач Карчевська І.Д.), книжкова виставка «Пам'ять про незабутнє» (до Дня партизанської слави) (Карчевська І.Д.), відкритий онлайн урок «Урок економічної грамотності» (викладач Литвиненко І.І.), олімпіада з історії України (викладач Гладкова О.В.), виставка на тему: «З Україною в серці» (викладач Гладкова О.О.), лекція «Правила поведінки під час повітряної тривоги» (викладач Соколовська Н., відкрита виховна година на тему «Правила поведінки під час дистанційного навчання та повітряної тривоги для здобувачів освіти» (викладач Литвиненко І.І.).

11.10.2022-21.10.2022 – тиждень циклової комісії природничо-математичних дисциплін. В рамках тижня було проведено проведено онлайн-марафон до Дня фізичної культури і спорту (Устименко О.О.), математичний квест «У пошуках істини» - для груп у яких викладається «Математика» (Компанієць Н.Г.), виготовлення презентацій, кросвордів.

Підсумки освітнього процесу підводяться у вигляді поточного семестрового контролю. Одним з ефективних способів контролю навчальної роботи є комплексні контрольні роботи. Протягом 2021/2022 н. р. були проведені директорські та комплексні контрольні роботи з наступними середніми показниками:

- комплексні контрольні роботи на ОКР «молодший спеціаліст» – успішність – 91,3%, якість – 51,4%, що відповідає акредитаційним вимогам.
- директорські контрольні роботи на ОКР «молодший спеціаліст» – успішність – 94,7%, якість – 54,6 %, що відповідає акредитаційним вимогам.

Основним результатом навчання у Дніпровському індустріально-педагогічному фаховому коледжі є усвідомлена здобувача потреба подальшого навчання за обраним фахом, і, взагалі, навчання впродовж життя для постійного здобуття нових професійних знань і компетентностей заради створення життєвого простору, конституюваного ідеалами добра і справедливості.

Протягом 2022 року впроваджувались нові сучасні технології навчання й виховання. Було продовжено перевірку навчально-методичних комплексів, що сприяло їх значному удосконаленню відповідно до сучасних вимог та розповсюдженню передового досвіду досвідчених викладачів серед початківців.

Для зручності роботи здобувачів освіти створено «Електронний портфель студента», де представлено 21 навчальну дисципліну. Кожна дисципліна має навчальні посібники, курси лекцій, збірки тестових завдань, методичні рекомендації та вказівки. Також в мережі інтернет на Гугл диску створено електронну бібліотеку. На диску розміщено 50 папок з навчальних дисциплін, в яких наведений перелік підручників з гіперпосиланням.

Бібліотечний фонд постійно поповнюється учбовою та довідковою літературою, інструктивно-методичними матеріалами. Здобувачі освіти мають можливість якісно виконувати індивідуальні завдання, готуватися до семінарських та практичних занять, творчо працювати над курсовими роботами. Книжковий фонд має розстановку відповідно до таблиць УДК.

Фахові періодичні видання, які є в бібліотеках коледжу та читальних залах, відповідають потребам спеціальностей та робочих професій.

Бібліотечний фонд підручників, навчальних посібників та інформаційно – довідкової літератури коледжу складає 31100 одиниць, із них фахова література охоплює 21610 примірників.

Технікум здійснює передплату періодичних видань:

- «Безпека життєдіяльності» – журнал;
- «Фахова перед вища освіта» – журнал;
- «Освіта України» – газета;
- «Казна України» – журнал;

У бібліотеці відкриті постійно – діючі виставки: «Національно – патріотичне виховання» та «Слава небесній сотні». Також проведені книжкові виставки: «День соборності України» (22.01.); «Вшанування героїв Крут.» (29.01); «Життя і творчість В. Підмогильного.» (02.02); «День Святого Валентина – день закоханих» (14.02.); «8 березня – міжнародний жіночий день» (08.03.); «Життя і творчість Т.Г. Шевченка.» (09.03); «Дзвони Чорнобильської трагедії.» (26.04); «День скорботи (Вшанування пам'яті жертв війни в Україні. Початок Великої Вітчизняної війни).» (22.06.); «День Конституції України» (28.08.); «День знань» (01.09.); «Міжнародний день писемності» (08.09.); «День фізичної культури і спорту» (12.09.); «Міжнародний день демократії.» (15.09.); «День рятувальника.» (17.09.); «177 років від дня народження І.К. Карпенко-Карого (1845-1907), українського драматурга, прозаїка, актора, режисера, громадського та театрального діяча.» (29.09.); «Всеукраїнський день бібліотек.» (30.09.); «День українського козацтва» (14.10); «День автомобіліста і дорожника» (25.10); «День української писемності та мови» (09.11.); «Міжнародний день толерантності.» (16.11.); «До дня українських студентів.» (17.11.); «День Гідності та Свободи.» (21.11.); «День пам'яті жертв голодомору» (26.11.); «День збройних сил України та захисників Вітчизни» (06.12.); «День захисту прав людини.» (10.12.); «День Святого Миколая.» (19.12.); «Новорічні свята» (31.12.).

Коледж підключений до мережі Internet, Wi-Fi, має електронну пошту dipt.dp.ua@ukr.net, сайт www.dipt.dp.ua.

Комп'ютерні класи мають ліцензоване програмне забезпечення.

6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу

Матеріально-технічну базу коледжу складають (вул.Володимира Івасюка, 51):

- навчальні кабінети – 19 (1425м²);
- лабораторії для проведення лабораторно-практичних занять – 5 (480м²);
- навчальні майстерні – 5 (1140 м²);
- актовна зала на 200 місць (182,7м²);
- методичний кабінет (60 м²);
- кабінет інформатики і комп'ютерної техніки (150м²);
- бібліотека з читальним залом (114,70 м²);
- спортивний комплекс (342 м²): спортивна зала, тренажерний зал, зал боксу;
- гуртожиток (4611,5 м²);
- їдальня (380 м² - 200 місць);
- музей (60м²);
- стоматологічний кабінет (15 м²);
- медпункт (20 м²);
- тир (87м²).

Матеріально-технічну базу відділення підготовки кваліфікованих робітників складають (вул.Будівельників, 30):

- навчальні кабінети – 21 (1680м²);
- лабораторії для проведення лабораторно-практичних занять – 4 (360 м²);
- навчальні майстерні – 5 (654 м²);
- актовна зала на 90 місць (140 м²);
- методичний кабінет (30 м²);
- кабінет інформатики і комп'ютерної техніки (140 м²);
- бібліотека з читальним залом (60 м²) ;
- спортивний комплекс (299 м²): спортивна зала, тренажерний зал;

- гуртожиток (998,8 м²);
- їдальня (338 м²);
- музей (20 м²);
- медпункт (20 м²).

Також є навчальні полігони:

- полігон електрозварників (320 м²);
- полігон мулярів (160 м²).

Усі навчальні кабінети відповідають санітарним нормам та вимогам техніки безпеки і мають належний рівень естетичного оформлення. Пропускна спроможність кабінетів відповідає розкладу навчальних занять, кабінетній системі навчання, дозволяє здійснювати навчальний процес. Кабінети працюють згідно з затвердженим графіком роботи, що забезпечує умови для самостійної роботи студентів у позаурочний час.

Матеріально-технічна база коледжу підтримується в належному стані, регулярно проводяться поточні ремонти.

Облік та збереження матеріальних цінностей забезпечуються завідуючими кабінетами, лабораторіями і майстернями, які щорічно призначаються наказом директора. Аналізом матеріалів щорічної інвентаризації порушень у обліку і наявності обладнання і матеріалів не виявлено.

У коледжі створена служба охорони праці і безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу. Навчальні кімнати і службові приміщення обладнані за їх призначенням. Вся апаратура має заземлення. Усі співробітники коледжу своєчасно проходять навчання і інструктажі з охорони праці.

За звітний період умисного пошкодження, знищення, крадіжок лабораторного та навчального обладнання не було.

З метою забезпечення якісного виконання концепції освітньої діяльності ДПФК щодо підготовки фахівців за 2022 рік проведено наступні заходи:

Трансформатор струму Т-066 200/5А	6 шт
Вогнегасник порошковий ВП-9 (з)	6 шт

Бочка харчова пласт 20 л, горл 156мм з ущільнювачем	4 шт
Рукомийник пласт 15 ЛЕМІРА	2 шт
Ножівка з металлу 250-300мм	2 шт
Ножівка по дереву 400мм Сталь	2 шт
Сокира	2 шт
Фомка-цвяхотяг	2 шт
Ємність ВО 300 ПБ харчова тришарова 100*065	1 шт
Біотуалет портативний ТЕ-1020Т	1 шт
Лампа LED акумуляторна	9 шт
Контейнер Smart Box 14 л 495*320*140 vv	4 шт
Кабель мережевий	50 м
Конектор rj-45	10 шт
Коліно InstalPlast внутрішня	2 шт
Трап InstalPlast 50	1 шт
Трійник InstalPlast	2 шт
Труба каналізаційна InstalPlast	5 шт
Компакт 73 MITO GREY 011	6 шт
Кріплення умивальника до стіни	18 шт
Сифон для умивальника	18 шт
Умивальник PRESIDENT	18 шт
Змішувач для умивальника з поворотним виливом	8шт
ЧВ-Змін ДІНАМІК умивальник нерж	10 шт
Клей для плитки Ceresit CM-12 25 кг	23 шт
Гіпсокартон KNAUF влаг.12,5 мм	55 шт
Піч мікрохвильова Samsung	1шт
Пральна машина Indesit	1шт
Цемент І-500 РН 25 кг	76 шт
Акумуляторний дріль-шуруповерт	2 шт
Відбійний молоток	1 шт
Дріль безударний	2 шт
Фарбопульт електричний	3 шт
Лихтарик сонячний	2 шт
Плитка Грес	110,609 м ²
Водонагрівач електричний	2 шт
Профіль	220 шт
Грунтовка	6 шт

Фарба Снежка Ультра бель 14 кг	20 шт
Перфоратор	2 шт
Матрац	41 шт
Ковдра стьобана	67 шт
Подушка	67 шт

Лабораторії, навчальні кабінети та майстерні коледжу відповідають вимогам навчальних планів і програм, а також санітарним і нормативним документам, що регламентують порядок проведення освітньої діяльності.

За звітний період виконано поточний ремонт 82% аудиторного фонду, їдальні, гуртожитків, побутових кімнат.

7. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування

Виховна робота у коледжі планується і проводиться на основі базових нормативно-правових документів:

- Конституція Укаїни
- Закон України «Про освіту»
- Закон України «Про фахову передвищу освіту»
- Закон України «Про охорону дитинства»
- Закон України «Про попередження насильства в сім'ї»
- Закон України «Про фізичну культуру і спорт»
- Указ Президента України «Про Національну програму правової освіти населення»
- Указ Президента України «Про невідкладні додаткові заходи щодо зміцнення моральності в суспільстві та утвердження здорового способу життя»
- Указ Президента України «Про першочергові заходи щодо реалізації державної молодіжної політики та підтримки молодіжних організацій»
- Національна доктрина розвитку освіти

- Порядок розгляду звернень та повідомлень з приводу жорстокого поводження з дітьми або реальної загрози його вчинення
- Декларація «Про загальні засади державної молодіжної політики в Україні»
- Державна програма відпочинку та оздоровлення дітей
- Концепція державної політики у сфері здійснення контролю над тютюном
- Цивільний кодекс України.

Національно-патріотичне виховання

- Указ Президента України від 18.05.2019 № 286/2019 «Про Стратегію національно-патріотичного виховання»
- Постанова Кабінету Міністрів України від 09.10.2020 № 932 «Про затвердження плану дій щодо реалізації Стратегії національно-патріотичного виховання на 2020-2025 роки»
- Постанова Кабінету Міністрів України від 30.06.2021 № 673 «Про затвердження Державної цільової соціальної програми національно-патріотичного виховання на період до 2025 року»

Запобігання та протидія домашньому насильству

- Закон України «Про запобігання та протидію домашньому насильству»
- Постанова Кабінету Міністрів України від 24.02.2021 № 145 «Питання Державної соціальної програми запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року»
- Розпорядження Кабінету Міністрів України від 27.11.2019 № 1335-р «Про затвердження плану заходів з реалізації Національної стратегії реформування системи юстиції щодо дітей на період до 2023 року»

Створення можливостей для самореалізації та розвитку молоді

- Постанова Кабінету Міністрів України від 02.06.2021 № 579 «Про затвердження Державної цільової соціальної програми «Молодь України» на 2021-2025 роки»

- Розпорядження Кабінету Міністрів України від 23.12.2020 № 1669-р «Про схвалення Концепції Державної цільової соціальної програми «Молодь України» на 2021-2025 роки»

Організація освітнього процесу в умовах дії воєнного стану

Укази Президента України

- Указ Президента України від 31.03.2022 № 192/2022 «Про утворення військових адміністрацій»
- Указ Президента України від 16.03.2022 № 143/2022 «Про загальнонаціональну хвилину мовчання за загиблими внаслідок збройної агресії Російської Федерації проти України»
- Указ Президента України від 14.03.2022 № 133/2022 «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні»
- Указ Президента України від 24.02.2022 № 69/2022 «Про загальну мобілізацію»
- Указ Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні»

Постанови Кабінету Міністрів України

- Постанова КМУ від 09.04.2022 № 417 «Про денонсацію Угод у галузі освіти і науки з Республікою Білорусь»
- Постанова КМУ від 24.03.2022 № 355 «Про денонсацію Угод в галузі освіти і науки з Російською Федерацією»
- Постанова КМУ від 19.03.2022 № 319 «Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для героїзації образу ветерана війни та вшанування пам'яті загиблих (померлих) захисників України»

Накази Міністерства освіти і науки України, інших міністерств

- Наказ МОН України від 20.05.2022 № 466 «Про деякі питання видачі документів про загальну середню освіту в умовах воєнного стану в Україні»
- Наказ МОН України від 12.05.2022 № 434 «Про організацію та проведення у 2022 році національного мультипредметного тесту»

- Наказ Мінреінтеграції України від 25.04.2022 № 75 «Про затвердження Переліку громад, що розташовані в районі проведення воєнних (бойових) дій або які перебувають в тимчасовій окупації, оточенні (блокуванні) станом на 25 квітня 2022 року»
- Наказ МОН України від 01.04.2022 № 290 «Про затвердження методичних рекомендацій щодо окремих питань завершення 2021/2022 навчального року»
- Наказ МОН України від 28.03.2022 № 274 «Про деякі питання організації здобуття загальної середньої освіти та освітнього процесу в умовах воєнного стану в Україні»

Листи МОН України

- Лист МОН України від 30.05.2022 № 1/5735 -22 «Про запобігання та протидію домашньому насильству в умовах воєнного стану в Україні»
- Лист МОН України від 13.05.2022 № 1/5119-22 «Про здійснення превентивних заходів серед дітей та молоді в умовах воєнного стану в Україні»
- Лист МОН України від 13.05.2022 № 1/5133-22 «Про розгляд звернення»
- Лист МОН України від 04.04.2022 № 1/3872-22 «Про методичні рекомендації "Перша психологічна допомога. Алгоритм дій"»
- Лист МОН України від 29.03.2022 № 1/3737-22 «Про забезпечення психологічного супроводу учасників освітнього процесу в умовах воєнного стану в Україні»
- Лист МОН України від 25.03.2022 № 1/3663-22 «Щодо запобігання торгівлі людьми в умовах воєнної агресії»

Виховна робота у 2022 році була побудована відповідно до чинних нормативно-правових актів та з урахуванням рекомендацій МОНУ, ДОН у Дніпропетровській області, згідно вимог щодо освітнього процесу в умовах дії воєнного стану в Україні, а також рекомендацій по організації освітнього процесу в умовах поширення коронавірусної інфекції COVID-19, з урахуванням визначних дат календаря 2022 року.

Вона спрямована на формування у здобувачів освіти загальнолюдських та моральних цінностей, громадської активності, національної самосвідомості, патріотизму, прищеплення мовної культури, розвитку фізичної досконалості, формування професійної честі і гідності, пізнавальних і творчих здібностей та інтересів.

Загальне керівництво виховною роботою у коледжі здійснює директор, її організація покладається на заступника директора з навчально-виховної роботи та завідуючого відділенням. Відповідно до виховних завдань виховну роботу реалізують соціальний педагог, практичний психолог, голови циклових комісій, викладачі навчальних дисциплін, майстри в/н, бібліотекар, вихователі гуртожитку, куратори навчальних груп, керівники гуртків. Виховна робота планується в формі єдиного плану, який об'єднує і координує діяльність усього педагогічного колективу. Вона спрямована на реалізацію головного завдання виховання – формування всебічно розвиненої особистості. Педагогічна рада коледжу систематично заслуховує та аналізує стан виховної роботи, окремих її напрямків і перспектив та визначає її подальші напрямки. Так, протягом 2022 року на педагогічних радах заслуховувалися та обговорювалися такі питання:

Січень 2022 – «Підсумки роботи студентського самоврядування ДПФК»;

Червень 2022 - «Виховна робота педагогічного колективу з урахуванням ціннісних орієнтацій соціальної молоді та використання ефективних форм і методів виховання»;

Серпень 2022 – «Підсумки виховної роботи за 2021/2022 навчальний рік»;

Жовтень 2022 – «Аналіз контингенту 2022 року набору. Адаптація здобувачів освіти у навчанні в ДПФ в умовах дистанційного навчання»

План виховної роботи коледжу формується на основі планів роботи відділення, фізичного виховання, планів роботи циклових комісій, викладачів, бібліотеки, вихователів, соціально-психологічної служби, гуртожитку, кураторів навчальних груп, гуртків і включає в себе:

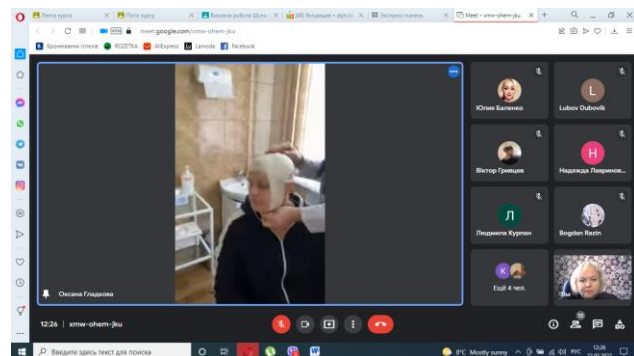
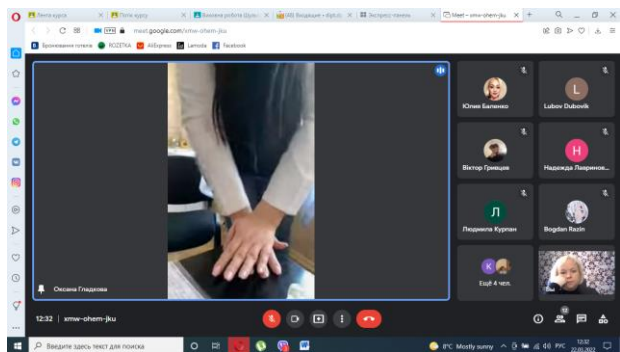
- ✓ заходи з адаптації та профорієнтації;
- ✓ заходи по реалізації напрямків виховання – національно-патріотичного, морально-естетичного, фізичного, економічного, екологічного, правового, трудового, статевого, сімейного;
- ✓ заходи психологічного-педагогічного та правового супроводу студентів пільгових категорій;
- ✓ заходи з формування та розвитку активної життєвої позиції, розвиток студентського самоврядування;
- ✓ заходи з пропагування здорового способу життя, заняття фізичною культурою і спортом та боротьби зі шкідливими звичками;
- ✓ з превентивних заходів та заходів з надання психологічної допомоги й підтримки;
- ✓ заходи по організації побуту і дозвілля студентів, які проживають в гуртожитку;
- ✓ просвітницьку роботу з батьками та особами, які їх замінюють;
- ✓ заходи з виявлення та розвитку творчих здібностей і нахилів студентів.

Заходи, які проводилися за 2022 рік:

В умовах пандемії, а також дії воєнного стану виховні заходи у коледжі проводилися з дотриманням карантинних обмежень та безпеки життєдіяльності, у першу чергу, маючи на меті створення безпечних умов під час навчання і виховання, а тому більшість з них проводилося у дистанційному форматі.

Так, у коледжі і гуртожитку продовжують впроваджуватися карантинні заходи: нанесено розмітку для дотримання дистанції, облаштовані входи, санітарні кімнати милом, дезінфекторами, сушарками. Постійно керівниками навчальних груп, медсестрою, вихователями проводиться спостереження за станом здоров'я учасників освітнього процесу та роз'яснювальна робота з профілактики захворювання на Covid-19 та необхідності проведення вакцинації.

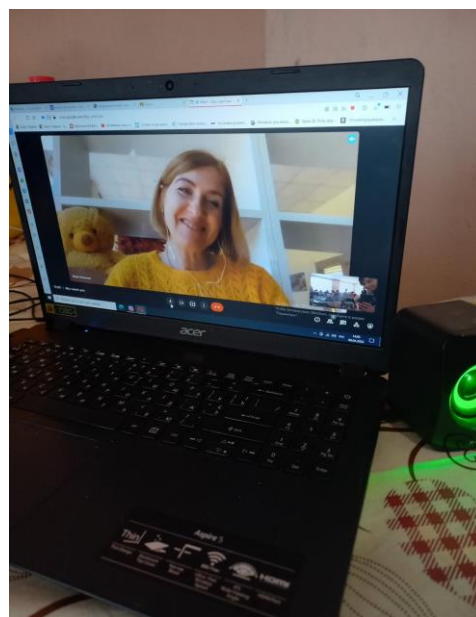
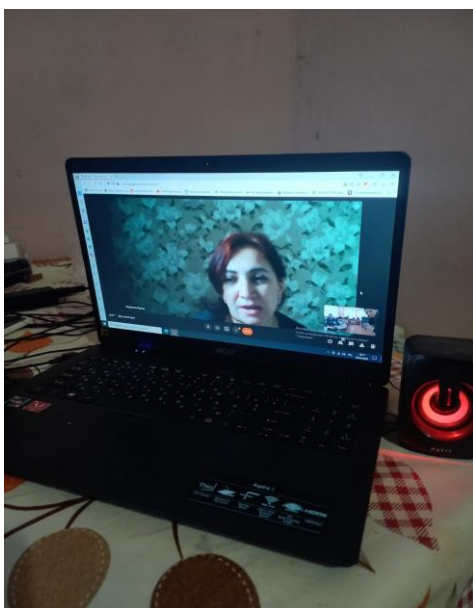
23.03.2022 року медичною сестрою Бідненко І. А. було проведено он-лайн навчання «Надання першої домедичної допомоги»



В умовах агресії російської федерації на Україні з березня по вересень 2022 року були тимчасово переміщені здобувачі освіти пільгової категорії – діти-сироти, діти, позбавлені батьківського піклування, які проживали в гуртожитку в місце тимчасового безпечного перебування. З метою якісної організації проживання, навчання виховання в умовах евакуації було організоване чергування педагогічних працівників за місцем їхнього перебування, а також ряд заходів для організації дозвілля:

- Кулінарні майстер-класи (Кухар О.М., Кухар В.С., Баленко Ю.А., Корнієць А.О., Устименко О.О.)
- Змагання «Веселі старти», здача нормативів з фізвиховання (Устименко О.О.)
- Майстер-клас з петриківського розпису (Гладкова О.О.)
- Кулінарний «Брейн-ринг» (Баленко Ю.А., Корнієць А.О.)
- Відкриті он-лайн заняття «БЖД» (Дубовська Н.В.), «Громадянська освіта» (Шульга О.С.), «Зварювання. Креслення» (Курпан Л.І.), «Цікава математика» (Компанієць Н.Г.)
- Он-лайн зустрічі, консультації з практичним психологом Кальник М. Г.,
- Он-лайн тренінг «Надання домедичної допомоги» (медсестра Бідненко І. А.),

- Он-лайн тренінг «Надання першої медичної допомоги» (під патронатом Дніпропетровської обласної ради)
- Щовечора студенти брали участь у командних змаганнях з волейболу та шахових турнірах.

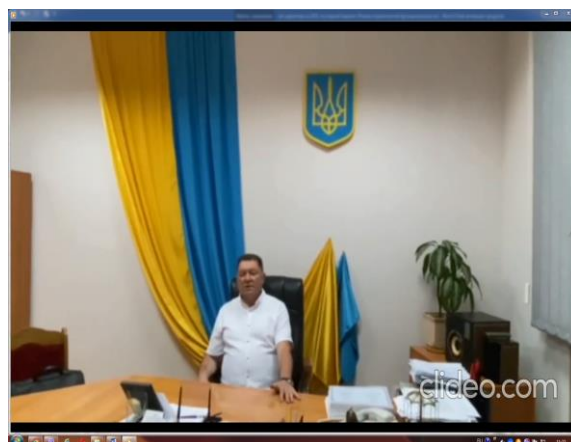




До дня перемоги над нацизмом у Європі був проведений художній он-лайн марафон

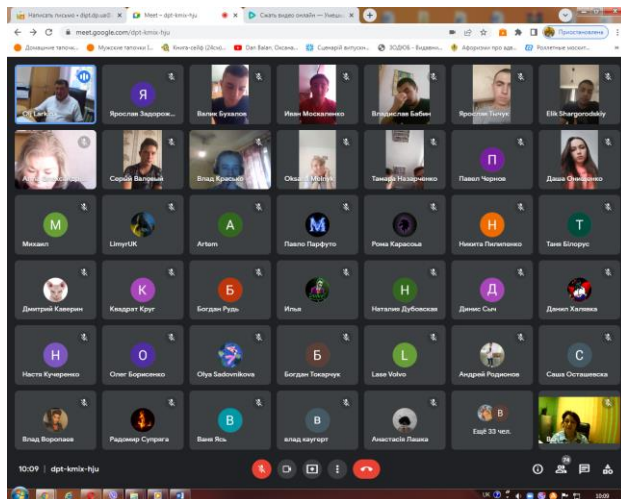


30. 06.2022 року традиційно з випуском педагоги вітали випускників. В умовах дії воєнного стану дистанційно – відеопривітанням.

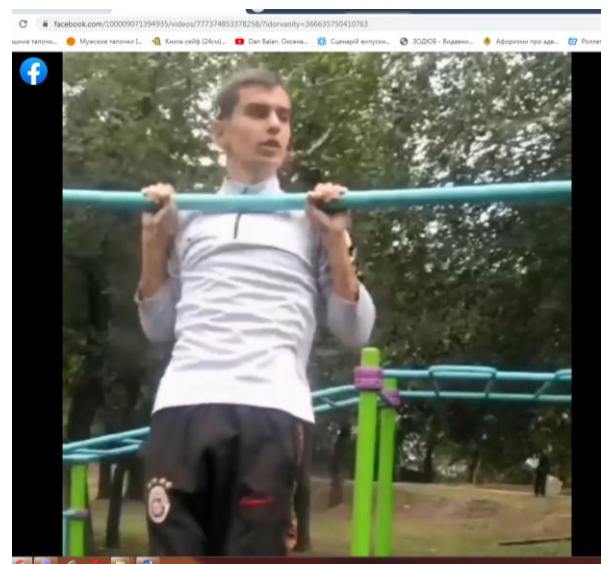




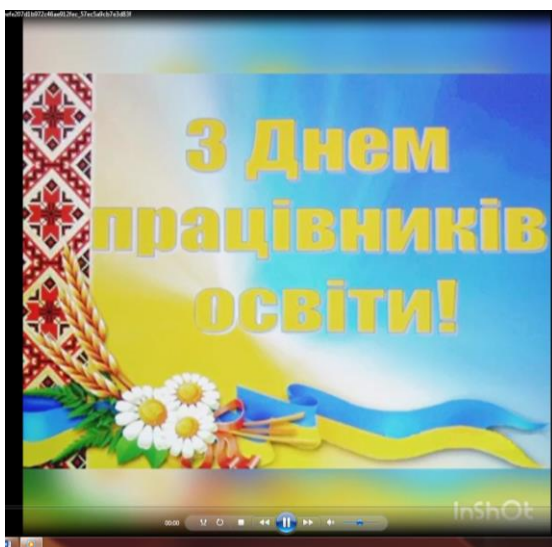
День знань у 2022 році випущено був проведений у дистанційному форматі. В вручення залікових книжок здобувачам освіти відбувалося у індивідуальному порядку.



До Дня фізичної культури і спорту було проведено онлайн марафон «Зроби з нами, рби як ми, роби краще нас»



Традиційно у першу суботу жовтня здобувачі освіти вітають педагогів з професійним святом – Днем працівника освіти



14.10.2022 року до Дня українського козацтва, Дня захисника і захисниці України, Дня Пресвятої Богородиці у коледжі було створено вітальний відеоролик та проведено виставку малюнків.

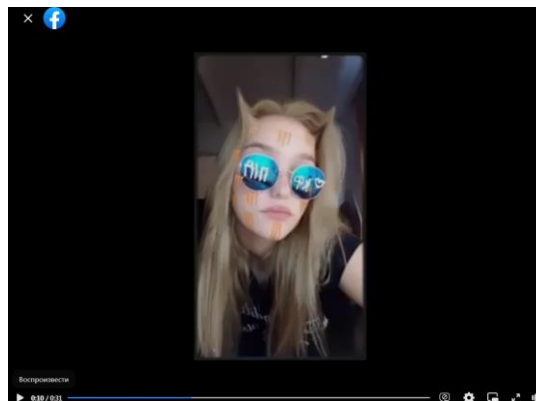
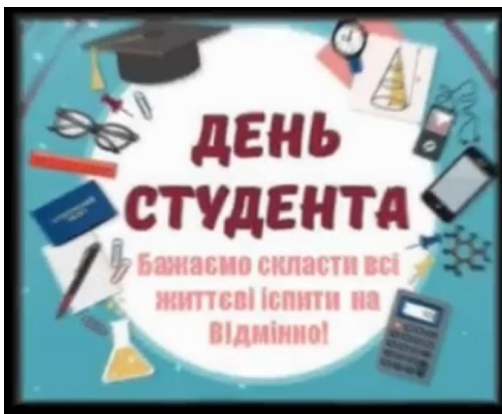


Традиційно у День української мови і писемності педагоги і здобувачі



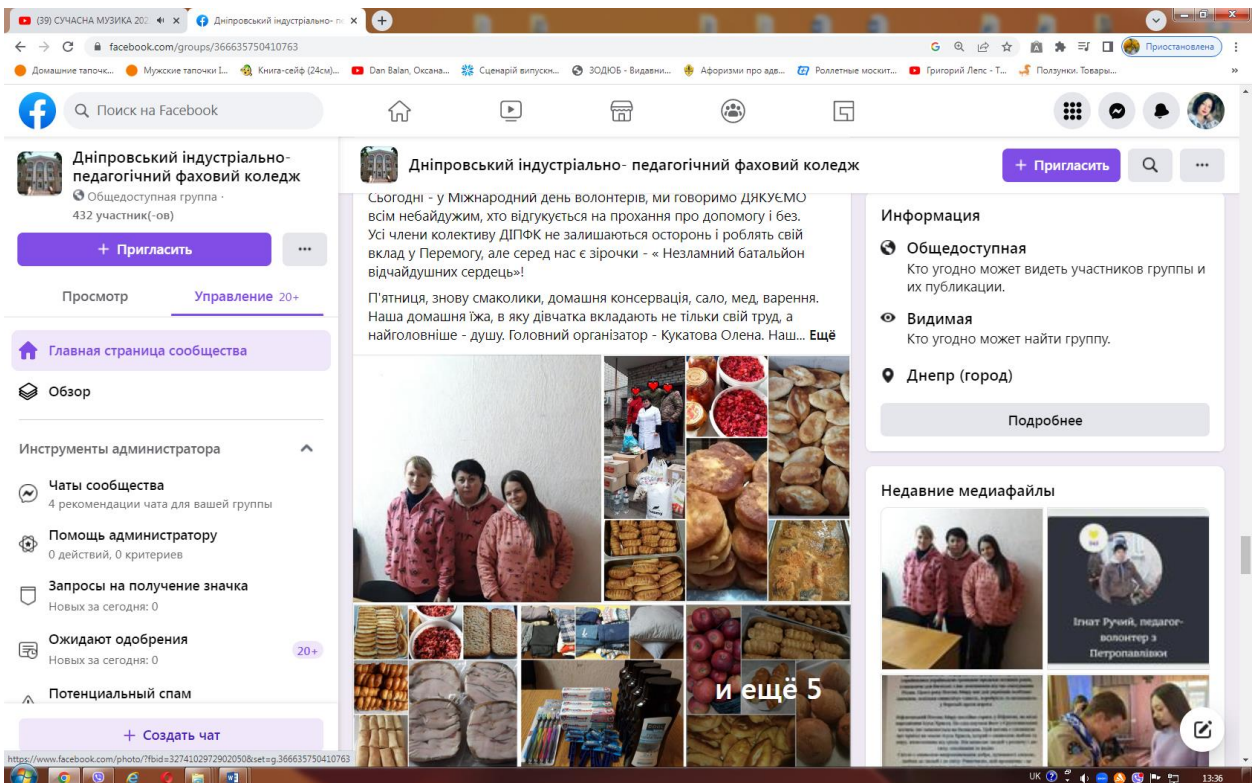
освіти беруть участь у написанні Всеукраїнського диктанту національної єдності

17.11.2022 року – відеовітання з Міжнародним Днем студента



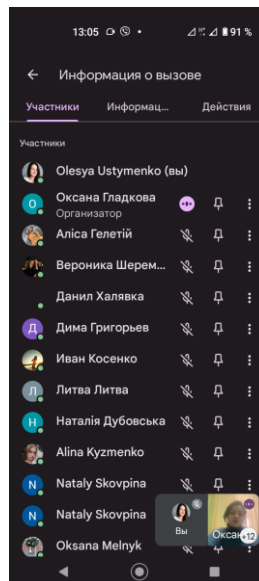
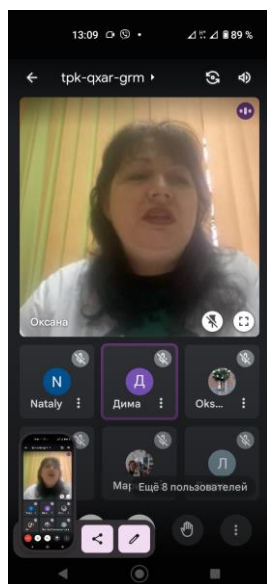
03.12.22 До Всесвітнього дня боротьби зі СНІДом викладачем дисципліни БЖД Дубовською Н. В. на платформі «На урок» було розроблено і проведено он-лайн тестування працівників і здобувачів освіти з метою перевірити рівень знань про СНІД та ВІЛ. У тестуванні взяли участь 80% педагогічних працівників і 63% учнів і студентів.

До волонтерської діяльності залучені здобувачі освіти, педагогічні працівники, робітники коледжу. 05.12.2022 до Міжнародного дня волонтерів – наказ «Про подяку» працівникам коледжу «у зв'язку із проявом активної життєвої позиції по організації допомоги захисникам України.

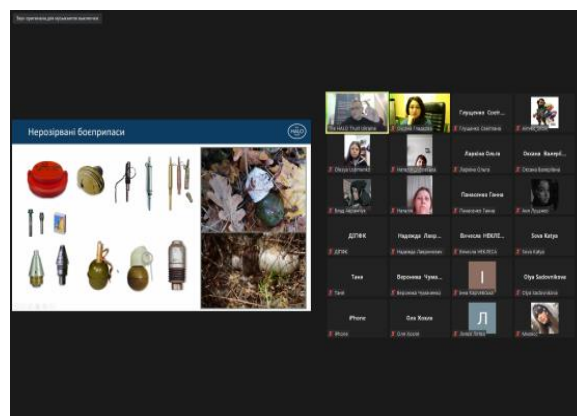
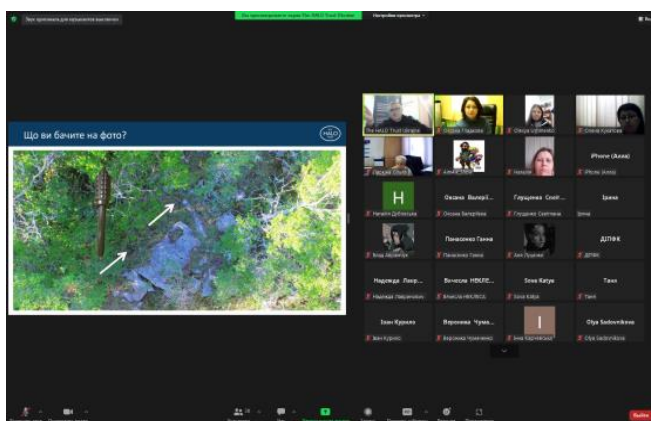


12.12.2022 року з метою розширення знань здобувачів освіти про інфекційні хвороби: симптом, способи передачі та профілактику

захворювання, медичним працівником коледжу було проведено онлайн лекцію на тему: «Інфекційні хвороби. COVID. Вакцинація».



13.12.2022 року – з працівниками та здобувачами освіти ДПФК організацією The Halo Trust було проведено навчання з мінної безпеки.



19.12.2022 - Традиційно до Дня Святого Миколая адміністрація закладу, виконуючи батьківський обов'язок, через профспілковий комітет коледжу вручає солодкі подарунки здобувачам освіти пільгових категорій – дітям-сиротам, дітям, позбавленим батьківського піклування та особам з їх числа. Цього року 67 таких подарунків отримали діти цієї категорії.

Створені святкові Новорічні фотозони у вестибюлі коледжу та у фойє гуртожитку.

З нагоди Дня святого Миколая відбулося вручення солодких подарунків і працівникам.



23.12.2022 - участь в акції «Передача «Вогню Миру»



30.12.2022 Відеоролик до Новорічних свят.



Студентське самоврядування в коледжі існує у вигляді Комітету у справах молоді ДПФК, структурними підрозділами якого є учнівське самоврядування та студентська рада гуртожитку. Представники студентського самоврядування є членами педагогічної ради, стипендіальної комісії, вони беруть активну участь у прийнятті ключових рішень життєдіяльності закладу освіти. Питання функціонування, а також проблемні питання студентського самоврядування заслуховуються на педагогічних радах.

Виховна робота в гуртожитку

Гуртожиток головного корпусу розрахований на 200 мешканців та повністю задовольняє потребу у поселенні учнів і студентів із сільських районів та інших регіонів України. Гуртожиток коридорного типу з кімнатами гігієни на поверхах і душовою кімнатою цокольному поверсі. Водопостачання централізоване, опалення з котельні. Умови проживання в гуртожитку відповідають санітарно-гігієнічним нормам.

Виховну роботу в гуртожитку здійснюють вихователі під керівництвом адміністрації закладу та у співпраці зі Студентською радою гуртожитку, а також за участю кураторів навчальних груп, майстрів в/н, соціального педагога, практичного психолога, викладачів навчальних дисциплін.

Відповідно до планів роботи коледжу, у 2022 році вихователями гуртожитку, спільно зі Студентською радою гуртожитку проводяться виховні заходи: бесіди, вікторини, конкурси, спортивні змагання з дотриманням карантинних норм і обмежень, а саме:

- у січні-лютому 2022 року було проведено конкурс «Краща кімната», за підсумками якого студенти-переможці отримали цінний приз.
- майстер-класи з приготування їжі, зокрема до Дня борщу (10 вересня) був проведений майстер-клас з приготування борщу, а до Дня кухаря (20 жовтня 2022 року - майстер-клас з приготування піци;
- 16.11.2022 року до Дня толерантності проведена виховна година «Виховання толерантності – запорука добра і миру»;

- У грудні 2022 – була проведена виховна бесіда з медичним працівником «Профілактика інфекційних захворювань. Вакцинація як ефективний засіб проти COVID-19».



- Проводяться спортивні змагання з волейболу і настільного тенісу.

З метою організації якісної самостійної роботи студентів, які мешкають в гуртожитку працює «Кімната самопідготовки», до методичного фонду якої входять підручники, методичні матеріали для організації самостійної роботи з навчальних дисциплін, методичні матеріали, додаткова і художня література. На базі цієї кімнати викладачами проводяться консультації у позаурочний час.



В гуртожитку функціонують «Кімната відпочинку» з телевізором та Т2, «Спортивна кімната», на базі якої проводяться змагання з настільного тенісу.

Задля організації дозвілля здобувачів освіти та розвитку їх інтересів і творчих здібностей у позаурочний час для мешканців гуртожитку організована робота вокально-хореографічного гуртка «Vems».

Для забезпечення вільного доступу студентів до інформації керівництвом навчального закладу ініційовано програму «Інтернет –доступ», згідно якої «Кімнату самопідготовки» підключено до мережі «Інтернет». Станом на тепер доступ до Інтернету мають 100% мешканців гуртожитку.

Система організації виховної роботи в гуртожитку направлена на створення максимально сприятливих умов для навчання і розвитку творчих здібностей, а також формування комплексу компетенцій: соціальних комунікативних, інформаційних, полікультурних та навичок самообслуговування.

У коледжі велика увага приділяється фізичному вихованню та спорту. Усі здобувачі освіти коледжу мають спортивний одяг та залучені до занять з фізичного виховання.

Студенти, які віднесені за станом здоров'я до спеціальної медичної групи (кількість їх становить не більше 3-8 студентів щорічно), займаються на заняттях фізичного виховання зі студентами основної та підготовчої медичних груп. Щосеместрово відбувається зустріч директора Петкова В.З. зі студентами, де розглядаються питання фізичного виховання та спорту у коледжі, також постійно висвітлюються питання щодо спорту та здоров'я студентів на педагогічних нарадах та засіданнях керівником фізичного виховання.

Заняття з фізичного виховання проходять у спортивному комплексі, до складу якого входять 3 зали:

- ігрова зала



- тенісна та тренажерна зали



Виконується робота по вдосконаленню засобів та методів дистанційного навчання; використовуються інноваційні технології та досвід колег інших навчальних закладів для урізноманітнення та надання більш доступного та необхідного навчального матеріалу для здобувачів освіти.

Робота з освітніми інтернет платформами «все освіта» та «на урок», та створення нових он-лайн тестувань, он-лайн дощок для перевірки теоретичних знань здобувачів освіти з дисципліни фізичне виховання.

У коледжі працюють секції з волейболу, баскетболу, настільного тенісу та футболу, працює тренажерний зал.

Спортивні події та інформація висвітлюються на спортивно-інформаційних стендах та на сайті коледжу.

У 2022 н.р. був пофарбований тренажерний зал.

У 2022-2023 н.р. заплановані поточні ремонти тенісної зали та ремонт покрівлі спортивного комплексу.

Соціально-психологічна служба

У структурі ДППФК функціонує соціально-психологічна служба, основними завданнями якої є допомога в забезпеченні сприятливих соціально-психологічних умов для розвитку особистості студентів під час навчального процесу, в тому числі запобігання конфліктів в студентських колективах, робота з обдарованими студентами, робота з дітьми, що потребують особливої уваги, супровід та координація роботи клубу психологічного розвантаження «Райдужний», профілактика дезадаптації студентів під час переходу до навчання у вищу школу, профілактична робота з попередження негативних явищ у молодіжному середовищі та орієнтації студентів на здоровий спосіб життя, соціально-психологічна робота по підвищенню соціально-педагогічної культури учасників освітнього процесу.

Для виконання поставлених завдань соціальним педагогом та практичним психологом ДППФК у 2022 році проводилася наступна робота:

Тренінги для студентів та педагогів на теми:

«Стратегія успішного навчання» (вересень)

«Моє здоров'я – мій вибір» (жовтень)

«Толерантне спілкування» (листопад)

Бесіди для студентів на теми:

«Профілактика алкоголізму та тютюнопаління» (жовтень);

«Конфлікти» (листопад)

«Дистанційне навчання – проблеми та шляхи їх вирішення» (грудень)

Анкетне опитування на теми:

«Експрес-тестування педагогічного колективу «Готовність до роботи» (вересень)

Он-лайн консультування протягом року (соціальні мережі, група у Viber)



Практичним психологом проводилася робота з педагогічним колективом: групове та індивідуальне тестування, консультування, надання психологічних рекомендацій по роботі зі студентами різних вікових та пільгових категорій, тощо.

Зв'язок з батьками та громадськістю.

У ДППФК є свій веб-сайт dipt.dp.ua@ukr.net, на якому постійно висвітлюється інформація про проведені заходи. На сайті коледжу є сторінки «Студентське самоврядування» та «Соціально-психологічна служба», на яких постійно оновлюється інформація та надаються практичні рекомендації.

Робота з охорони праці, безпеки життєдіяльності, цивільного захисту, протипожежної безпеки, виробничої санітарії, профілактики травматизму учасників освітнього процесу у побуті та під час освітнього процесу визначається у діяльності колективу, як одна із пріоритетних і проводиться відповідно до чинного законодавства.

Система управління охороною праці впроваджена та функціонує.

Видано наказ про призначення відповідальних осіб за організацію охорони праці, БЖД, пожежну безпеку, енергогосподарство, безпеку життєдіяльності під час освітнього процесу, цивільний захист № 269/1/01-02 від 29.08.2022 року.

Навчання і перевірку знань з питань пожежної безпеки пройшли 6 посадових осіб на курсах в ТОВ «Адажіо» 04.11.2022 р. Отримані відповідні посвідчення та виписки з протоколів засідання комісій з перевірки знань. Особа відповідальна з питань цивільного захисту пройшла навчання на курсах ДСНС 18.07.2022р.

Постійно удосконалюється СУОП (система управління охорони праці). Інструкції, положення та інші акти з ОП розроблені в установленому порядку. Так розроблена Інструкція з охорони праці під час дистанційної роботи (навчання); Примірний алгоритм дій за сигналами оповіщення цивільного захисту «Увага всім!», «Повітряна тривога!»; Порядок дій населення під час ракетно-артилерійського обстрілу міста; Інструкція з питань ураження мінами і вибухонебезпечними предметами та поведінки у надзвичайній ситуації; Інструкція першочергових дій для персоналу коледжу у разі загрози виникнення терористичних або диверсійних актів.

Інструктажі з охорони праці, БЖД, електробезпеки, протипожежної безпеки проводяться згідно чинного законодавства з відповідним записом у журналі; ведеться «Журнал реєстрації інструкцій з охорони праці» та «Журнал обліку видачі інструкцій з охорони праці».

Проводиться просвітницька роз'яснювальна робота в дистанційному режимі щодо правил поведінки в надзвичайних ситуаціях, порядку надання медичної допомоги постраждалим в наслідок нещасних випадків.

Проведено навчання, тренування учасників освітнього процесу за темою «Дії керівного складу, формувань ЦЗ, працюючого персоналу та здобувачів освіти при виникненні пожежі на 3 поверсі навчального корпусу ДППФК» 10.11.2022р.

Перевірено стан шляхів евакуації і запасних виходів в учбовому корпусі та гуртожитку, які знаходяться у належному стані. А також стан внутрішнього протипожежного водопостачання, забезпечення приміщень необхідною кількістю первинних засобів пожежогасіння, показчиків та знаків безпеки, перевірені та перезаряджені 51 вогнегасник. Горища учбового

корпусу, господарських та складських приміщень гуртожитку, підвалу та території подвір'я не захищені та утримуються в належному стані.

Створено добровільну пожежу дружину ДППФК наказ №24 /01-02 від 24.01.2022р.

Створено постійно діючу технічну комісію наказ від 27.05.22р. №146/1/01-02, яка перевірила і склала напередодні 2022-2023 навчального року: Акт обстеження приміщень та інженерних комунікацій коледжу (система водопостачання, електропостачання, тепломережа тощо); Акт проведення комісійної перевіри технічного стану приміщень та території коледжу; Акт випробування та перевірку на надійність встановлення та закріплення спортивного інвентаря; Акт готовності коледжу до нового навчального року.

Виконано вимірювання ізоляції електропроводів, кабелів, електрообладнання, заземлення магістралей та опору заземлення в коледжі електровимірювальною лабораторією ПБП «Старт» в серпні 2022р.

Для створення безпечних умов перебування в коледжі здобувачів освіти і працівників, заклад обладнано комплексом тривожної сигналізації (КТС) з підключенням до пунктів централізованого спостереження та реагування нарядів Управління поліції охорони в Дніпропетровській області (встановлення «тривожної кнопки»).

Складено Акт оцінки приміщення ДППФК в навчальному корпусі щодо можливості його використання як найпростішого укриття. Об'єкт забезпечений необхідним майном, інвентарем, засобами і матеріалами, вказівними знаками тощо. Надалі будемо продовжувати роботу за планом по облаштуванню найпростішого укриття.

Щорічно до колективного договору розробляються «Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадків виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій».

Постійно поновлюється інформація з питань охорони праці, БЖД, протипожежної безпеки, ЦЗтощо в інформаційно- довідкових куточках.

Регулярно проводяться (раз на тиждень) рейди-перевірки в гуртожитку стану протипожежної та електробезпеки за участю студентського самоврядування, усуваються виявлені недоліки.

Здійснюється постійний контроль за станом температурного режиму в гуртожитку та приміщеннях коледжу. Контролюється виконання наказів про заборону використання саморобних та несправних електроприладів та заборону тютюнокуріння.

Звітування посадових осіб з питань охорони праціта цивільного захисту проводиться згідно « Табеля термінових та строкових донесень з питань цивільного захисту та безпеки життєдіяльності». Надсилались також два «Повідомлення про виникнення (загрозу виникнення) НС та ліквідацію її наслідків» внаслідок агресії (обстрілів) рф за формою 2/НС-1. Проводились роботи по ліквідації наслідків та руйнувань.

Контроль за службою охорони праці керівником здійснюється.

За звітний період нещасних випадків під час освітнього процесу не виявлено.

8. Фінансово-господарська діяльність

Фінансове, матеріально-технічне та адміністративно-господарське забезпечення діяльності Дніпровського індустріально-педагогічного фахового коледжу протягом 2022 року були спрямовані на організацію та виконання його основних завдань, а також на соціальний захист учнів, студентів, педагогічних та інших працівників, створення належних умов для їх праці, навчання та відпочинку.

Наслідком фінансово-господарської діяльності коледжу протягом 2022 року є забезпечення фінансової стабільності, поповнення дохідної частини бюджету коледжу необхідними фінансовими ресурсами, ефективно їх використання для подальшого розвитку матеріально-технічної бази, створення сприятливих умов для проведення навчального процесу,

вирішення питань соціального розвитку коледжу, стимулювання праці співробітників, навчання та виховання студентів.

Коледж, як бюджетна установа, в процесі своєї фінансово-господарської діяльності, виступає виконавцем бюджетних програм, на що протягом 2022 року було отримано відповідні асигнування з місцевого бюджету – задля забезпечення своєї діяльності на підготовку молодших спеціалістів, фахових молодших бакалаврів, кваліфікованих робітників за рахунок коштів загального фонду, а також кошти з інших джерел, які формують спеціальний фонд коледжу.

За цей період були здійснені своєчасні та в повному обсязі соціальні виплати працівникам, студентам та учням коледжу у вигляді заробітної плати та стипендії, їх підвищення та індексації відповідно до законодавчих норм.

Обсяги надходжень з місцевого бюджету на підготовку молодших спеціалістів, фахових молодших бакалаврів та кваліфікованих робітників упродовж 2022 року по загальному та спеціальному фондах склали 31 746,11 тис. грн., в тому числі:

Показники	Обласний бюджет		Всього
	Загальний фонд	Спеціальний фонд	
2022 рік	31337488,79	408624,7	31746113,5
Разом	31337488,79	408624,7	31746113,5

Структуру надходжень в розрізі бюджетів наведено на рис.1

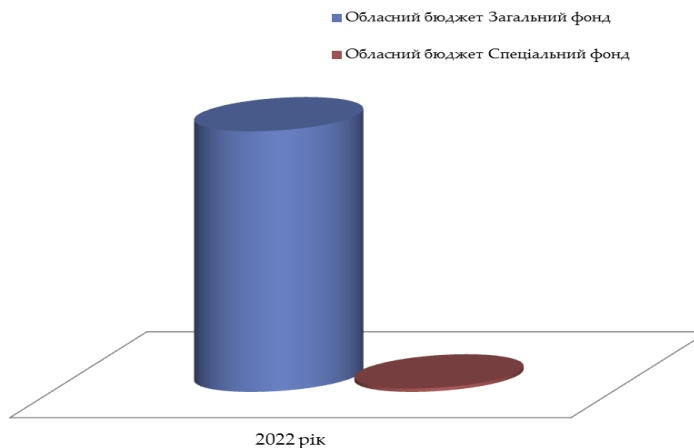


Рис. 1 Обсяг надходжень по загальному та спеціальному фондах

Отримане фінансування за загальним фондом місцевого бюджету використано в повному обсязі згідно із затвердженими кошторисними призначеннями на заплановані цілі.

Розподіл касових видатків загального фонду за 2022 рік в розрізі основних статей витрат приведено в таблиці:

Показники	2022 рік
Оплата праці	12993973
Нарахування на заробітну плату	2857408
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	482619
Продукти харчування	3278248
Оплата інших послуг (крім комунальних)	323662,79
Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	3762676
Стипендії	6927059
Інші виплати населенню	711843
Разом	31337488,79

Стаття видатків «Продукти харчування» містить компенсаційні виплати на харчування учням та студентам з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених піклування за вихідні та святкові дні, а також витрати на закупівлю продуктів для організації їх харчування в їдальні.

Стаття видатків «Інші виплати населенню» - це матеріальна допомога при працевлаштуванні і вступі на навчання та допомога на придбання навчальної літератури дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування.

Обсяги надходжень за джерелами фінансування коштів спеціального фонду за 2022 рік наведені в таблиці:

Показники	2022 рік
Залишок коштів на початок року	151953,28
Надходження коштів, усього	402390,61
В тому числі:	
За послуги, що надаються бюджетними установами згідно з функціональними повноваженнями	117370
Від додаткової (господарської) діяльності	160857,81
Від оренди майна бюджетних установ	85107,87
благодійні внески, гранти та дарунки	298,53
кошти, що отримують бюджетні установи від підприємств, організацій, фізичних осіб та інших бюджетних установ для виконання цільових заходів	38756,4

Структуру надходжень спеціального фонду в розрізі їх основних видів наведено на рис. 2

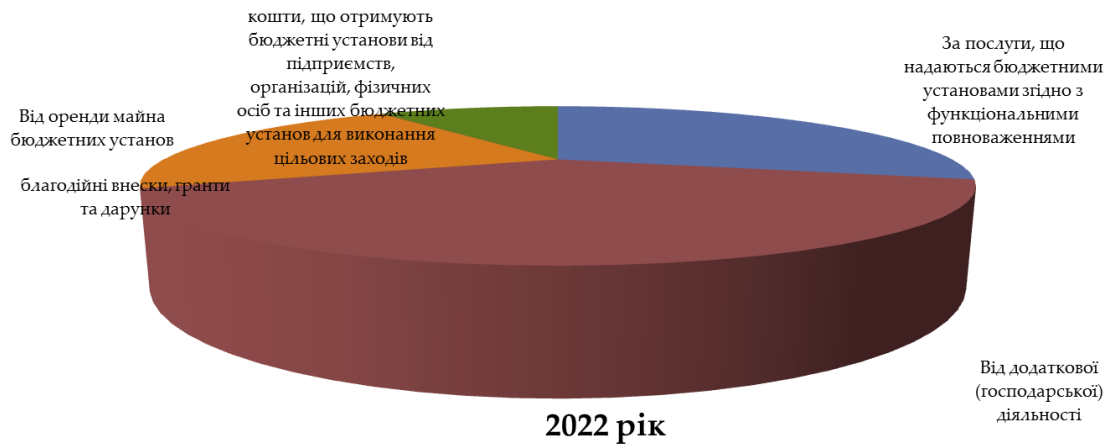


Рис. 2 Структура надходжень спеціального фонду

Структура видатків спеціального фонду в 2022 році приведена в таблиці:

Показники	2022 рік
Оплата праці	185034,39
Нарахування на заробітну плату	40979,18
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	29035,55
Оплата інших послуг (крім комунальних)	39560,16
Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	98597,8
Інші поточні видатки	15417,62
Разом	408624,7

Отримані протягом звітного періоду доходи, що є платою за послуги, були спрямовані на забезпечення видатків, які проведені згідно із затвердженими кошторисними призначеннями.

Кошти, що надійшли за іншими джерелами власних надходжень за 2022 рік, були витрачені на придбання одягу, м'якого та спортивного інвентарю, інших предметів та матеріалів для облаштування та покращення умов перебування в коледжі дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, а також удосконалення та зміцнення матеріально-технічної бази коледжу.

Динаміку та структуру витрат спеціального фонду в розрізі їх основних статей витрат наведено на рис.3.

2022 рік

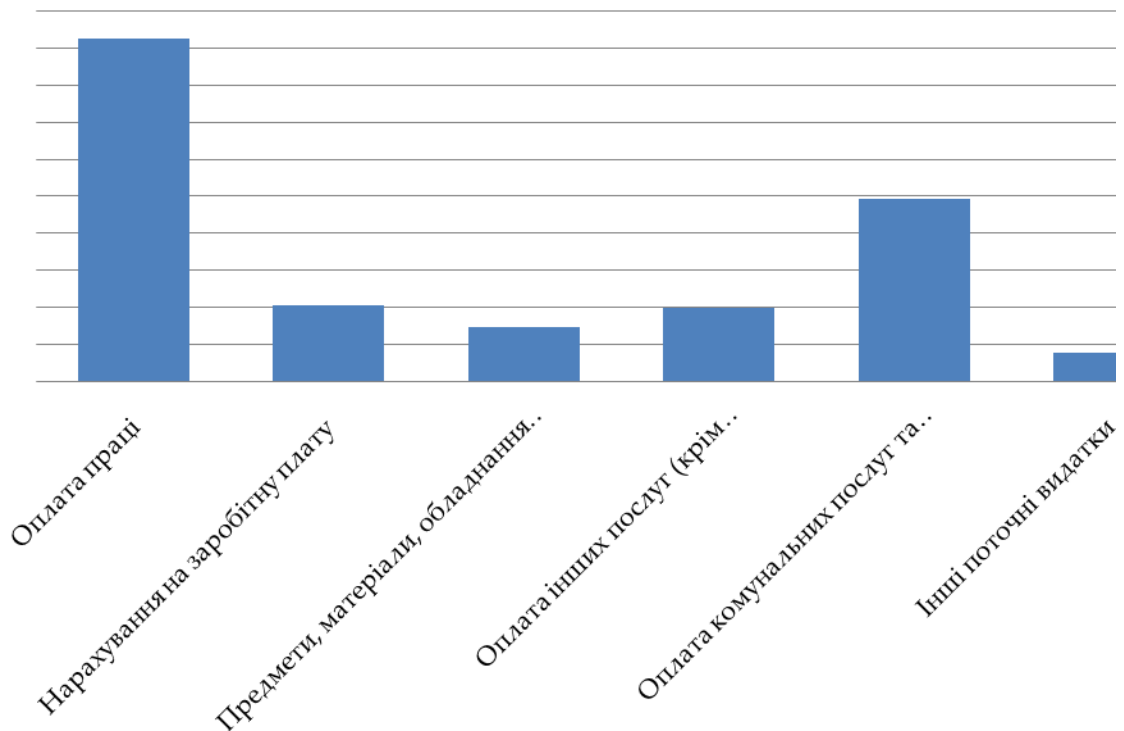
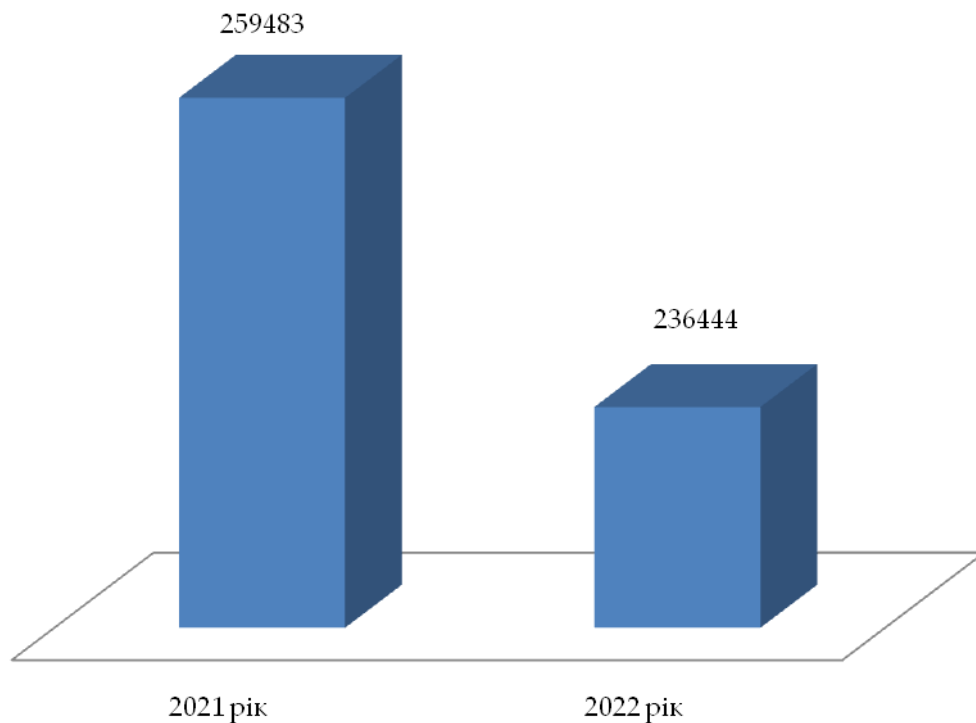


Рис. 3 Структура касових видатків спеціального фонду

З метою зміцнення фінансово-економічного становища коледжу та ефективного управління його майном протягом звітного періоду директором коледжу здійснювалося забезпечення якісного та ефективного виконання кошторису доходів та витрат за спеціальним фондом, дотримувався запроваджений План заходів з енергозбереження та підвищення енергоефективності в частині економного споживання енергоносіїв згідно встановлених лімітів з впровадженням сучасних та новітніх технологій.

В межах інвестиційного проекту на території коледжу функціонує новий тепловий пункт – автономна котельня з газовим обладнанням, що в свою чергу надає можливість отримувати якісні послуги за меншою ціною. Заходи з енергозбереження, що проводились господарською службою, дали результат по зменшенню електроспоживання у порівнянні з 2021 роком.

Споживання електричної енергії у порівнянні з 2021 роком, кВт



Також проводились роботи з енергозбереження та зменшення тепловтрат систем опалення. З цією метою здійснено прочистку радіаторів опалення, заміна труб та фітингів, тощо.

З метою профілактики фінансово-бюджетних правопорушень та підвищення професійного рівня працівниками коледжу, в тому числі бухгалтерської служби, постійно удосконалюється свій професійний рівень шляхом відвідування вебінарів та самоосвіти.

Для дотримання штатно-фінансової дисципліни бухгалтерією коледжу і підрозділом по роботі з кадрами постійно проводиться перегляд штатного розпису на відповідність штатним нормативам, що дозволяє досягти більшого упорядкування структури штатів та запобіганню фінансових порушень.

Протягом всього періоду педагогічним та іншим працівникам коледжу виплачувалися всі доплати та надбавки до посадових окладів (тарифних ставок), передбачені чинним законодавством, у межах фонду оплати праці, затвердженого у відповідних кошторисах.

Станом на 1 січня 2023 року на балансі коледжу обліковуються необоротні активи первісною вартістю 64 652,8 тис. грн. Знос необоротних активів при цьому складає 33 689,1 тис. грн.(52,1%).

Протягом звітнього періоду, згідно з чинним законодавством дооцінка будівель житлового фонду не здійснювалася, балансова вартість земельної ділянки встановлена на рівні нормативно-грошової оцінки та складає – 29 909 716,71 грн.

Наразі державне майно та приміщення коледжу використовуються для забезпечення освітнього та виховного процесів.

В коледжі постійно здійснюється контроль за збереженням держаного майна. Всі матеріальні цінності закріплені за матеріально-відповідальними особами за місцем їх знаходження.

Для виявлення фактичної наявності та умов збереження матеріальних цінностей щороку проводиться інвентаризація згідно з Положенням про інвентаризацію активів та зобов'язань, затвердженого наказом Міністерства фінансів України від 02.09.14 р. № 879, та інших статей балансу згідно з чинним законодавством.

На кінець звітнього періоду фактів недостач грошових та товарно-матеріальних цінностей не встановлено.

У коледжі виконуються всі умови щодо забезпечення необхідного санітарного стану приміщень та території. За звітний період зауваження з цього приводу від органів санітарного нагляду відсутні. До того ж, з часу запровадження в зв'язку з поширенням корона вірусної хвороби COVID-19, в коледжі вживаються всі необхідні протиепідемічні заходи, спрямовані на запобігання ускладнення епідемічної ситуації та поширення коронавірусної інфекції.

Щорічно в коледжі проводяться поточні ремонти аудиторій, кабінетів і лабораторій.

Питаннями охорони праці в коледжі займається спеціальна служба. Спеціаліст цієї служби (інженер з охорони праці) за графіком оглядає всі ділянки коледжу, майстерні, служби, інженерні системи і видає приписи

щодо недопущення порушень правил безпеки. За звітний період зафіксованих порушень правил техніки безпеки не було.

Працівники коледжу забезпечуються спецодягом відповідно до чинних нормативів.

Всі взаєморозрахунки з підприємствами, установами, банками та іншими організаціями здійснювались на підставі укладених договорів, зобов'язання за якими проходили реєстрацію в органах ДКСУ протягом всього звітного періоду.

Оплата згідно договорів за отриманий товар, надані послуги, виконані роботи здійснювалась коледжем своєчасно за фактом поставки на склад (або безпосередньо в підрозділи) товарно-матеріальних цінностей, виконання (за погодженими та затвердженими кошторисами) заактованих робіт та послуг.

Станом на 01.01.2023 року в коледжі наявна заборгованість за надані послуги поточного ремонту з усунення аварії в бюджетній установі по заміні аварійних вікон в приміщеннях ВПКР ДПФК за адресою м.Дніпро, вул.Будівельників,30 у сумі 797 842,21 грн., яка виникла у зв'язку з неотриманням від головного розпорядника коштів фінансування на зазначені видатки.

У процесі фінансово-господарської діяльності за звітний період, коледжем своєчасно та в повному обсязі вносились платежі, обов'язкові внески до бюджету, виконувались кошториси доходів і видатків, були нараховані та виплачені заробітна плата, стипендії студентам і учням, сплачувались згідно укладених договорів кошти за спожиті в межах доведених лімітів енергоносії та інші комунальні послуги, перераховувались платежі за податками і зборами згідно чинного законодавства України.

Протягом звітного періоду до територіальних органів Державної податкової служби України своєчасно і в повному обсязі перераховано: податок на доходи фізичних осіб – 2 572,3 тис. грн., військовий збір – 214,4 тис. грн., єдиний соціальний внесок – 2 898,4 тис. грн., утриманих із заробітної плати і стипендії та нарахованих на неї.

Станом на 1 січня 2023 року відповідно до вимог чинного законодавства, а саме ст. 287 Господарського кодексу України, Закону України «Про оренду державного та комунального майна» (зі змінами та доповненнями) коледж має три укладених договори оренди державного нерухомого майна, на підставі дозволів Міністерства освіти і науки України через Фонд державного майна України. В оренду надані нежитлові приміщення площею 101,35 кв.м. для розміщення бюджетної установи (ГУ Національної поліції в Дніпропетровській області), технічних засобів і антен, модульної котельні для виробництва та постачання теплової енергії.

Бухгалтерією коледжу проводиться нарахування орендної плати та здійснюється постійний контроль за своєчасною сплатою орендних платежів. За звітний період коледж отримав від оренди приміщень 14,6тис.грн., відшкодовано орендарями за спожиті комунальні послуги, податків та зборів – 70,5тис.грн.

Протягом звітного періоду відчуження майна та землі, що знаходиться на балансі коледжу не відбувалось.

Під час складання фінансової та бюджетної звітності, кошторису доходів і видатків та змін до нього дотримуються єдині вимоги Бюджетного кодексу України, Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», наказів МФУ, ДКСУ, тощо.

Видатки коледжу здійснювалися відповідно до кошторису та змін до нього, які були затверджені головними розпорядниками коштів у визначені терміни, згідно цілей, на які вони планувалися.

Усі фінансові, бюджетні, статистичні та податкові звіти до Міністерства освіти і науки України, департаменту освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації, статистичного управління, фондів соціального страхування, державної податкової служби, інших державних органів, яким законодавством України надане право контролю за відповідними напрямками діяльності коледжу складалися і подавалися у встановлені терміни.

Складання та подання форм фінансової та бюджетної звітності здійснюється відповідно до статті 56 Бюджетного кодексу України, статті 6 Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», на виконання Постанови Кабінету Міністрів України від 28.02.2000 № 419 «Про затвердження Порядку подання фінансової звітності», із врахуванням наказів Міністерства фінансів України від 24.01.2012 № 44 «Про затвердження Порядку складання бюджетної звітності розпорядниками та одержувачами бюджетних коштів, звітності фондами загальнообов'язкового державного соціального і пенсійного страхування», від 28.02.2017 № 307 «Про затвердження Порядку заповнення форм фінансової звітності в державному секторі та Змін до Національного положення (стандарту) бухгалтерського обліку в державному секторі 101 «Подання фінансової звітності», від 27.11.2018 №940 «Про затвердження Змін до деяких нормативно-правових актів з бухгалтерського обліку в державному секторі». Звітність коледжу містить достовірні дані, дає чітке і повне уявлення про майновий стан та результати діяльності.

9. Розвиток соціальної сфери

Сталий розвиток соціальної сфери передбачає підтримку культурної, рекреаційної, громадської діяльності. Кожен має мати змогу вільно реалізувати свій потенціал.

Розвиток соціальної сфери, умови праці та умови навчання регулюються колективним договором, Статутом та Правилами внутрішнього розпорядку. У коледжі створено всі необхідні соціально-побутові умови для роботи викладачів і навчання здобувачів освіти.

Приміщення, в яких проводяться заняття зі здобувачами освіти, відповідають санітарно-технічним нормам експлуатації, що підтверджено санітарним паспортом коледжу. Кількість робочих місць в аудиторіях відповідає кількості здобувачів освіти у групах. Систематично відбувається

оновлення стендів і поповнюється методичне наповнення кабінетів, лабораторій та бібліотек.

Медичне обслуговування здобувачів освіти і працівників у коледжі здійснюється у медпункті медичним працівником. Здобувачам освіти надавалась долікарська допомога, проводились планові медичні огляди та протиепідемічні заходи.

Розвиток соціальної сфери здійснюється шляхом:

- разом з соціальною службою для молоді Новокодацького району, міським центром соціальної служби в коледжі організуються онлайн-лекції, тренінги, анкетування щодо здорового способу життя;
- за рахунок спеціальних коштів надається матеріальна допомога на оздоровлення, лікування.

Профспілка коледжу, як і вся держава здійснює свою діяльність в умовах війни – підтримує зв'язок зі співробітниками, допомагає у вирішенні питань соціально-економічного плану, надає інформацію щодо умов праці та заробітної плати тощо.

Профспілкою коледжу проводиться така робота:

- надається матеріальна допомога співробітникам, здобувачам освіти до ювілеїв, на оздоровлення, лікування, поховання родичів;
- шанування пам'яті колишніх співробітників коледжу;
- вітання співробітників із новорічними та різдвяними святами, вручення солодких подарунків членам колективу, здобувачам освіти пільгових категорій;
- проведення урочистих зборів трудового колективу та вшанування співробітників ДППФК за плідну працю, високий професіоналізм;
- здійснення благодійної (волонтерської) діяльності: від персональної підтримки до матеріальної та психологічної допомоги.

Усі члени колективу ДППФК згуртовані, аби продовжувати свою основну діяльність— навчати та виховувати нові покоління, а також

здійснювати гуманітарну й волонтерську допомогу в умовах режиму воєнного стану. Висновок один – колектив ДПФК, як і уся країна, працює задля наближення Перемоги та миру в Україні.

Директор ДПФК



Валерій ПЕТКОВ